თანამედროვე HR მენეჯმენტის გამოწვევები

ილია ჭიკაიძე

საქართველოს ეროვნული უნივერსიტეტი, ბიზნესის მართვის ფაკულტეტის

რეზიუმე: თანამედროვე HR მენეჯმენტი დიდი გამოწვევების წინაშე დგას. დღეს, უმაღლესი და ტექნიკური განათლება ისეთი ხელმისაწვდომია, როგორც არასდროს, შესაბამისად ბევრი კვალიფიციური კადრი გვევლინება და იზრდება კონკურენციაც. მსოფლიოს მასშტაბით ხშირია ისეთი შემთხვევები, როდესაც კომპანია ხშირად იცვლის კადრებს და ამას კადრების მოუმზადებლობას აბრალებს, მაგრამ იქნებ უფრო მეტად დამნაშავე სწორედ ასეთი კომპანიის HR მენეჯერები არიან, რადგან მათ არასწორი პოლიტიკა აირჩიეს.

თანამედროვე HR მენეჯმენტში იქმნება ახალი პრაქტიკები და ქეისები. თითოეული კომპანია ცდილობს თავისებურად მიუდგეს საკადრო პოლიტიკას, მოიგონოს გასაუბრების ახალი წესები, შემოიღოს ახალი კრიტერიუმეზი, ჩაატაროს ტესტირებეზი და ა.ს.შ. მაგრამ ასეთი მასიური პოლიტიკის გატარება მხოლოდ იმ კომპანიებს შეუძლიათ, რომლებსაც დიდი ფინანსური პორტფელი აქვთ და რა უნდა გააკეთონ პატარა და საშუალო ზომის კომპანიებმა? ჩემს მიერ განხილულ სტატიაში მე შემოგთავაზებთ თანამედროვე HR მენეჯმენტის მიღწევებს ამ მიღწევების გამეორების შესაძლებლობას პატარა და საშუალო საწარმოებში. შემოგთავაზებთ სპეციფიური მიდგომების მაგალითებს და მათ შედეგებს და ვეცდეზი დაგიმტკიცოთ, რომ HR სფეროა სადაც ეკონომია არ უნდა გაკეთდეს და დანახარჯები დიდი რაოდენობით უნდა გავიღოთ, რათა სასურველი კადრი მივიღოთ, გამოვზარდოთ და შევინარჩუნოთ. ასევე გაგაცნოობთ რა პერსპექტივა აქვს შესაბამის სფეროს და რა პრობლემებს შეიძლება წააწყდეს.

საკვანძო სიტყვები: ადამიანური რესურსების მენეჯმენტი, გამოწვევები, პრსპექტივები.

Modern staff management is facing big challenges. Today, higher and technical education is more accessible than ever, therefore there are a lot of qualified personnel, and the competition is growing. In the world, there are often cases when a company frequently changes personnel and accuses of training personnel, but it is perhaps more likely that they are guilty of such company managers because they have chosen the wrong policy.

New practices and cases created in modern personnel management. Each company is trying to establish personnel policy, learn new interview rules, introduce new criteria, conduct testing and But such a large-scale policy can only those companies that have a large financial portfolio and what do small and medium-sized companies? In my article I will offer you the latest achievements in the field of personnel management and the opportunity to repeat these achievements in small and medium-sized enterprises. We will offer you examples of specific approaches and their results, and I will try to prove that HR is an area in which savings should not be made, and we have to spend a lot of expenses to get, save and maintain the desired result. He will also let you know what your prospects are and what problems you may encounter.

Keywords: Human Resource Management, Challenges, Predictions.